



I vertici di Federcoop e Legacoop con gli 8 giovani in formazione

Forze fresche per gli uffici paghe delle cooperative

Avviato un innovativo percorso formativo targato Federcoop rivolto a 8 giovani

CESENA

È partita la Federcoop Academy, percorso formativo creato da Federcoop e Legacoop Romagna per inserire forze fresche nel settore paghe. Otto i giovani che partecipano, dall'età media di 24 anni. Il percorso prevede indennità di frequenza mensile.

Dopo la selezione che si è svolta lo scorso febbraio, sono stati scelti gli otto profili da formare. Sono 5 donne e 3 uomini: 2 dal Riminese, 2 dal Cesenate, 3 dal Ravennate e 1 dal Forlivese. Si tratta di Valeria Izarra (Bagno di Romagna), Rebecca Carlucci (Montescudo), Chiara Zanotti (Lugo), Anna Zornetta (Ravenna), Nicolò Venturini (Rimini), Nicole Massa (Forlì), Andrea Gramolelli (Alfonsine) e Helena Massafra (Cesenatico). La loro formazione è coordinata da Ornella Rutigliano, la 30enne responsabile delle risorse umane di Federcoop Romagna.

A tutti non sarà fornita solo formazione professionale in

senso stretto, ma verrà data anche la possibilità di conoscere la storia, le fondamenta, le leggi che contraddistinguono il mondo cooperativo.

«Con il felice avvio di questo percorso formativo - dichiarano Mario Mazzotti e Paolo Lucchi, rispettivamente presidente di Legacoop e amministratore delegato di Federcoop Romagna - si apre un nuovo corso per le nostre cooperative. Questi ragazzi, infatti, si formano con i migliori professionisti e sulle migliori piattaforme digitali attualmente in uso. Al termine del percorso faranno il loro ingresso, con molta probabilità, nelle nostre strutture. Al contempo, loro stessi rappresentano una necessaria risorsa per le cooperative, che chiedono personale giovane e preparato. Ciò vale per tutti gli ambiti professionali e di servizio, ma certamente per quello del lavoro, che per Federcoop è in grande espansione (nel 2022 ha aumentato la dimensione del settore del 40%, anche assumendo 12 nuove persone), sia perché molte delle nostre cooperative stanno crescendo, sia perché alcune di queste stanno potenziando i loro uffici del personale e le modalità di ricerca e selezione».